

LEY DE ECONOMÍA VIOLETA

01

- **Mínimo de Trabajadores**
Pendiente regulación del MDT
- **Obligatoriedad**
Pendiente regulación del MDT
- **Detalle**
Ministerio del Trabajo regulará la distribución irregular de la jornada semanal laboral.
- **Observaciones**
Este tema será regulado por el Ministerio del Trabajo.



Aspecto Relevante

Programas de mejora de la empleabilidad de las mujeres

02

- **Mínimo de Trabajadores**
25
- **Obligatoriedad**
Si
- **Detalle**
- Elaborar y difundir códigos de buenas prácticas.
- Protocolos de prevención y atención.
- La realización de campañas informativas.
- **Observaciones**
Las multas podrán ser de hasta 20 salarios básicos unificados.



Aspecto Relevante

Medidas concretas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo.

03

- **Mínimo de Trabajadores**
50
- **Obligatoriedad**
Si
- **Detalle**
Formulación de medidas, estrategias y prácticas para alcanzar la igualdad de trato.
- **Observaciones**
Debe realizarse el registro ante el Ministerio del trabajo hasta el 20 de enero de 2024.

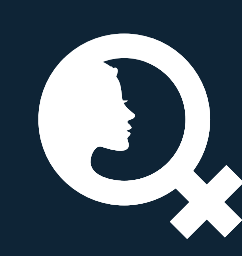


Aspecto Relevante

Plan de igualdad

04

- **Mínimo de Trabajadores**
Pendiente regulación del MDT
- **Obligatoriedad**
Pendiente regulación del MDT
- **Detalle**
Se considerará la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de dirección y en los distintos grupos y categorías profesionales de la empresa, planes de igualdad u otras medidas innovadoras
- **Observaciones**
Las multas podrán ser de hasta 20 salarios básicos unificados.



Aspecto Relevante

Distintivo para las empresas en materia de igualdad

05

- **Mínimo de Trabajadores**
N/A
- **Obligatoriedad**
NO
- **Detalle**
Se considerarán gastos deducibles, hasta un 140% adicional, las remuneraciones y beneficios sociales sobre los que se aporte al IESS, por la creación de una nueva plaza de trabajo destinada a la contratación de mujeres. El porcentaje de deducción dependerá del tiempo de permanencia de la trabajadora en la plaza de trabajo.
- **Observaciones**
El porcentaje de deducibilidad irá del 100% al 140% según el tiempo de permanencia en la empresa.



Aspecto Relevante

Incentivos tributarios

06

- **Mínimo de Trabajadores**
N/A
- **Obligatoriedad**
SI
- **Detalle**
Un trabajo se considerará de igual valor a otro cuando la naturaleza de las funciones, condiciones profesionales y de formación, factores estrictamente relacionados con su desempeño y las condiciones laborales sean equivalentes.



Aspecto Relevante

Igualdad de remuneración

07

- **Mínimo de Trabajadores**
N/A
- **Obligatoriedad**
NO
- **Detalle**
La madre y el padre podrán acordar que la licencia de maternidad será compartida hasta en un 75%.
- **Observaciones**
Una vez que se notifique la decisión de la madre de compartir el periodo de maternidad, será inamovible.

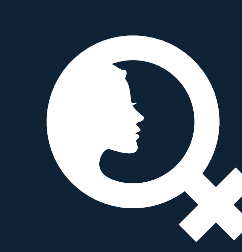


Aspecto Relevante

Licencia de maternidad

08

- **Mínimo de Trabajadores**
50
- **Obligatoriedad**
SI
- **Detalle**
La madre y el padre podrán acordar que la licencia de maternidad será compartida hasta en un 75%.
- **Observaciones**
Una vez que se notifique la decisión de la madre de compartir el periodo de maternidad, será inamovible.



Aspecto Relevante

Servicio de cuidado

09

- **Mínimo de Trabajadores**
N/A
- **Obligatoriedad**
NO
- **Detalle**
La madre, de común acuerdo con el padre, podrán determinar la forma en la que será gozado el periodo de lactancia.
- **Observaciones**
Existe un error en la duración del periodo de lactancia, lo cual deberá ser reformado por la Asamblea.



Aspecto Relevante

Periodo de lactancia.

10

- **Mínimo de Trabajadores**
La cuota de pasantes es el 4% de la nómina de personal que cuente con título profesional.
- **Obligatoriedad**
SI
- **Detalle**
La inclusión del género femenino en la cuota de pasantes, tendrá un 0,5 adicional a la sumatoria personal.



Aspecto Relevante

Incentivo de contratación de pasantes del género femenino.

11

- **Mínimo de Trabajadores**
N/A
- **Obligatoriedad**
SI
- **Detalle**
Al momento de la conformación de sus directorios, todas las especies de compañías deben observar que, por cada 3 integrantes, uno de ellos sea del género femenino



Aspecto Relevante

Conformación de Directorios



LEY ORGÁNICA DE JUVENTUDES

12

- **Mínimo de Trabajadores**
10
- **Obligatoriedad**
SI
- **Detalle**
Será obligatoria la contratación de al menos el 10% de personas jóvenes de la nómina total de trabajadores y servidores en instituciones públicas y privadas.
- **Observaciones**
Los permisos para estudio serán obligatorios y recuperables.



Aspecto Relevante

Porcentaje de trabajadores jóvenes

DIRECTRICES TELETRABAJO

13

- **Mínimo de Trabajadores**
N/A
- **Obligatoriedad**
SI
- **Detalle**
Los contratos originarios en modalidad de teletrabajo deben registrarse en 30 días desde su suscripción.
En caso de cambio a modalidad de teletrabajo, se debe registrar en el sistema del Ministerio del Trabajo en el plazo de 15 días.



Aspecto Relevante

Registro de contratos y adendas de teletrabajo

14

- **Mínimo de Trabajadores**
No se establece un mínimo de trabajadores.
- **Obligatoriedad**
SI
- **Detalle**
- Medidas de capacitación y educación en respecto a la jornada laboral y al derecho a la desconexión.
- Lineamientos para supervisores con respecto a la formulación de requerimientos cuando el teletrabajador se encuentre fuera de la jornada laboral.
- Directrices para que las tecnologías de la información y comunicación no impliquen un desmedro en el goce efectivo del descanso laboral.
- Procedimiento interno para tramitar quejas por irrespeto al derecho de desconexión



Aspecto Relevante

Política de Desconexión Laboral

DIRECTRICES PARA EL DESARROLLO, IMPLEMENTACIÓN Y USO DE MEDIOS Y SERVICIOS ELECTRÓNICOS EN LA SEDE ELLECTRÓNICA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

15

- **Mínimo de Trabajadores**
No se establece un mínimo de trabajadores
- **Obligatoriedad**
SI
- **Detalle**
El empleador deberá registrar y/o actualizar la información, en el Sistema Único del Trabajo - SUT mediante la aceptación del acuerdo de responsabilidad por el uso de medios y servicios electrónicos con la correspondiente declaración de la información. Es decir, debe cargar dos anexos.
- **Observaciones**
Se establece un cronograma anual para la actualización periódica de datos, según el noveno dígito del RUC. Una vez actualizada la información, se emitirá un certificado automático.



Aspecto Relevante

Política de Desconexión Laboral